

Зміни затверджено Вченою радою  
Державного вищого навчального закладу  
«Прикарпатський національний університет  
імені Василя Стефаника»  
(протокол № 1 від «28» січня 2020 року)

Введено в дію наказом ректора  
Державного вищого навчального закладу  
«Прикарпатський національний університет  
імені Василя Стефаника»  
(№ 61 від «31» січня 2020 року)

**Порядок  
розподілу навчальних дисциплін  
між науково-педагогічними працівниками кафедр університету**

1. Порядок розподілу навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедр університету (надалі – Порядок) розроблено з метою забезпечення об'єктивного і прозорого розподілу дисциплін в межах кафедри, підвищення якості освітнього процесу, забезпечення системності та послідовності у процесі викладання навчальних дисциплін та регламентування відносин між викладачами кафедр.
2. Навчальні дисципліни закріплюються за кафедрами університету відповідно до Порядку встановлення відповідності навчальних дисциплін (практик) профілю кафедр університету, затвердженого наказом ректора № 638 від 22 жовтня 2014 р. В межах кафедри розподіл навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедри здійснюється на підставі цього Порядку.
3. Розподіл навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедри здійснюється на засіданні кафедри: попередній – у червні кожного року, а остаточний – у серпні. Відповідальність за дотримання вимог цього Порядку покладається на завідувача кафедри.
4. При розподілі навчальних дисциплін між науково-педагогічними та науковими працівниками кафедри необхідно враховувати Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності (надалі – Ліцензійні умови), затверджені Постановою Кабінету Міністрів України № 1187 від 30 грудня 2015 р. (зі змінами), при цьому науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес, повинні мати стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов. Слід перевірити виконання науково-педагогічним (науковим) працівником наступних умов, які розміщені у порядку спадання їхнього пріоритету:

- відповідність спеціальності викладача навчальній дисципліні згідно з документами про вищу освіту;
- відповідність наукової спеціальності викладача навчальній дисципліні згідно з науковим ступенем (кандидата наук, доктора філософії, доктора наук);
- наявність у науково-педагогічного працівника вченого звання професора, доцента, старшого наукового співробітника відповідно до профілю кафедри; при цьому для науково-педагогічних працівників галузей знань 01 “Освіта”, 02 “Культура і мистецтво”, звання “Народний артист України”, “Народний художник України”, “Народний архітектор України”, “Заслужений діяч мистецтв України”, “Заслужений тренер” прирівнюються до вченого звання професора, звання “Заслужений артист України”, “Заслужений художник України”, “Заслужений майстер спорту”, “Заслужений майстер народної творчості України” до вченого звання доцента;
- кількість публікацій науково-педагогічного працівника з відповідної галузі знань за останні п’ять років у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз Scopus та/або Web of Science Core Collection;
- кількість публікацій науково-педагогічного працівника з відповідної галузі знань, зміст яких споріднений зі змістом навчальної дисципліни, за останні п’ять років у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України;
- кількість публікацій науково-педагогічного працівника з відповідної галузі знань, зміст яких споріднений зі змістом навчальної дисципліни, за останні п’ять років у наукових фахових виданнях, які включені до інших наукометричних баз;
- кількість монографій науково-педагогічного працівника, виданих за останні п’ять років;
- наявність принаймні одного навчального посібника у друкованому або електронному виконанні з обраної навчальної дисципліни, виданого за останні п’ять років і переданого у наукову бібліотеку університету;
- наявність принаймні одного методичного посібника з обраної навчальної дисципліни, виданого за останні п’ять років;
- викладання навчальної дисципліни іноземною мовою (крім науково-педагогічних працівників, які викладають іноземну мову), за умови наявності сертифікату відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2);
- досвід практичної роботи науково-педагогічного працівника за відповідним фахом (не менше п’яти років);
- організаційна робота у закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу вищої освіти, факультету, інституту, кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу, відділу,

навчально-методичного відділу, лабораторії, іншого навчально-наукового (інноваційного) структурного підрозділу, вченого секретаря закладу вищої освіти, факультету, інституту, відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника;

- проходження відповідного науково-педагогічного стажування тривалістю не менше шести місяців;

- участь у науковому проєкті, залучення до експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”;

- керівництво студентом, який зайняв призове місце, або робота у складі організаційного комітету, журі, апеляційної комісії Міжнародної студентської олімпіади, II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Малої академії наук; керівництво студентом, який став призером Олімпійських, Паралімпійських ігор, Всесвітньої та Всеукраїнської Універсиади, чемпіонату світу, Європи, Європейських ігор, етапів Кубка світу та Європи, чемпіонату України; виконання обов’язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу;

- керівництво студентом, який зайняв призове місце на I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету, журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт); керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсиаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов’язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту;

- поєднання науково-педагогічної роботи та практичної фахової діяльності;

- кількість здобувачів, які одержали документ про присудження наукового ступеня, у яких науково-педагогічний працівник був науковим керівником (консультантом);

- наявність авторських свідоцтв та/або патентів;

- робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад та/або у якості експертів Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або Акредитаційної комісії, або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або Державної служби якості освіти України, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій з вищої освіти МОН, або робочих груп з розроблення стандартів вищої освіти України;

- виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проєкту), або головного редактора, члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання (врахувати кількість);
- участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента (кількість за останні п'ять років);
- участь у роботі діючої спеціалізованої вченої ради як члена такої ради або у роботі разової вченої ради для атестації докторів філософії (врахувати кількість);
- організація діючої студентської громадської (волонтерської) діяльності, яка має професійне спрямування;
- кількість балів, отриманих науково-педагогічним працівником в опитуванні «Викладач очима студента»;
- наявність науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних публікацій з наукової або професійної тематики.

5. При розподілі навчальних дисциплін перевага надається тому науково-педагогічному працівникові, у якого виконуються більше перелічених у пункті 4 цього Порядку умов з вищим пріоритетом.

6. Якщо усереднена оцінка науково-педагогічного працівника, отримана в опитуванні «Викладач очима студентів», становить менше, ніж 3.5, то дана дисципліна може бути закріплена за цим науково-педагогічним працівником не більше, ніж на один навчальний рік, після завершення якого проводиться повторне опитування. Якщо результат цього опитування не покращиться, то з наступного навчального року дисципліна повинна бути передана іншому науково-педагогічному працівникові.

7. При закріпленні навчальних дисциплін за науково-педагогічними працівниками кафедри слід враховувати, що для одного науково-педагогічного працівника не допускається закріплення більше п'яти дисциплін. Без виробничої необхідності, зумовленою специфікою спеціальності, не практикувати закріплення однієї дисципліни більше, ніж за двома науково-педагогічними працівниками (розподіл на лекційні та практичні/лабораторні заняття не враховувати).

8. З метою уникнення розпорошення навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедр, без виробничої необхідності не розділяти викладання однієї дисципліни на різних формах навчання (денна, заочна).

9. Для забезпечення якісного провадження освітньої діяльності необхідно уникати оновлення переліку навчальних дисциплін, закріплених за науково-педагогічним працівником кафедри, більше ніж на 40% у порівнянні з попереднім навчальним роком.

10. У разі виявлення системних порушень науково-педагогічним працівником у навчальному процесі з певної навчальної дисципліни, що зафіксовані у встановленому порядку (відсутність навчально-методичного забезпечення, порушення графіку навчального процесу тощо), не призначати закріплення даної навчальної дисципліни за цим науково-педагогічним працівником на наступний навчальний рік.

11. Даний Порядок є базовим та може послужити основою для створення аналогічних порядків для факультетів, інститутів університету, які уточнюють цей Порядок, враховуючи специфіку їхньої діяльності.